



תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ
קו מוצרי דלק בע"מ

בואי להוביל איתנו את מהפיכת האנרגיה החדשה של ישראל

דרוש/ה

מנהל/ת כללי/ת

תש"ן – חברת תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ וחברת קו מוצרי דלק בע"מ (להלן: "תש"ן"), הינה חברה ממשלתית האחראית על תשתית הדלק הלאומית של מדינת ישראל. מטרתה: לספק את צורכי תשתית משק האנרגיה של מדינת ישראל. עיסוקיה העיקריים של החברה: אחסון נפט ומוצרי, הולכת דלקים בצנרת דלק תת קרקעית, מתן שירותים נמליים לנפט ומוצרי וניפוק מוצרי דלק. לחברה היקף פעילות שנתי של כ- 350 מיליון ₪ והיא מעסיקה כ-400 עובדים.

כל מקום במודעה זו ובכל מסמך נלווה אחר בו נעשה שימוש בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן להיפך.

דרישות התפקיד

מודעה זו, תנאי הסף והשאלון להגשת מועמדות מופיעים באתר חברת תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ בכתובת www.pei.co.il תחת לשונית "דרושים".

תנאי סף

על המועמד לתפקיד מנכ"ל לעמוד בתנאים המצטברים הבאים המפורטים בסעיפים 1 עד-3. לחילופין, לעמוד בתנאים המצטברים המפורטים בסעיפים 1 ו-4 להלן:

1. תושב ישראל שמלאו לו 25 שנים לפחות במועד הגשת המועמדות.

2. בעל תואר אקדמי באחד או יותר מהמקצועות הבאים: הנדסה, כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבורי, לימודי עבודה, לוגיסטיקה; לעניין זה: "בעל תואר אקדמי" – משמעו בעל תואר אקדמי מוכר ממוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל, או בעל תואר אקדמי מוכר ממוסד מוכר במדינה אחרת, אם הוגש לגביו אישור שקילות מהאגף להערכת תארים במשרד החינוך בישראל.

3. בעל ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות באחד או יותר מהבאים, והכל במהלך 12 השנים האחרונות, מתוכן שלוש שנים ברצף:

3.1. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי.

3.2. בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי.

הגדרות לעניין סעיף 3.1

"תפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי" – מי שכהן בתפקיד יו"ר פעיל (ניסיון מוכח של 10 שנים לפחות), מנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד מקביל לו והכפוף ישירות למנכ"ל, בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי וכן בתנאי שהמועמד ניהל באופן ישיר, במסגרת תפקידו בתאגיד האמור 50 עובדים לפחות וכן ניהל באופן ישיר, במסגרת תפקידו האמור מחזור כספי שנתי של 100 מיליון ₪ לפחות. יובהר לעניין מנכ"ל, כי יראו את כלל עובדי החברה ככאלו אותם ניהל באופן ישיר.

"תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי" - תאגיד שמחזורו הכספי השנתי הנו לפחות 100 מיליון ש"ח בתקופה האמורה ושמועסקים בו לפחות 50 עובדים.

הגדרות לעניין סעיף 3.2

"כהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בשירות הציבורי"

- ביחס למועמד שהגיע מזרועות הביטחון - צה"ל - קצין בדרגת תת אלוף ומעלה; משטרה - דרגת תת ניצב ומעלה; שאר כוחות הביטחון - דרגה מקבילה לדרגת תת אלוף ומעלה בצה"ל, וניסיון בעל תוכן ניהולי של ממש, בנושאים כלכליים, ניהוליים, מסחריים או משפטיים.
- ביחס למועמד שהינו עובד מדינה - מי שכהן בתפקידו בדרגת 44 ומעלה בסולם הדרגות בשירות המדינה, או הועסק בהסכם בכירים ויש לו ניסיון בעל תוכן ניהולי של ממש, בנושאים כלכליים, ניהוליים, מסחריים או משפטיים.
- ביחס לרשות מקומית או תאגיד עירוני או תאגיד סטטוטורי (להלן: "תאגידים ציבוריים") - מי שכהן בתפקיד בכיר באחד מאלה. לעניין זה תפקיד בכיר בתאגיד ציבורי ייחשב - מי שכהן כיו"ר פעיל, מנכ"ל או סמנכ"ל או תפקיד מקביל לו והכפוף ישירות למנכ"ל, והניסיון הוא בעל תוכן ניהולי של ממש בנושאים כלכליים, ניהוליים, מסחריים או משפטיים.

לגבי כלל המועמדים לפי חלופה של כהונה ציבורית בכירה או תפקיד בכיר בשירות הציבורי (סעיף 3.2) - ידרש ניסיון בגוף בעל היקף כספי שנתי של 250 מיליון ₪ בתקופה האמורה וניהול של 100 עובדים לפחות.

4. במקרים חריגים ובכפוף לכך שהוועדה לבדיקת מינויים תאשר שמתקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור, יוכל להגיש מועמדות גם מי שאינו עומד בתנאים המפורטים בסעיפים 2 ו-3, ובלבד שהינו בעל תואר אקדמי שאינו נמנה עם התארים הנזכרים בסעיף 2 לעיל, וכן הינו בעל ניסיון ניהולי מצטבר של 12 שנים לפחות ב-15 שנים האחרונות, מתוכן 6 שנים לפחות ברצף בגופים בעלי היקף פעילות כספי שאינו נופל מ-350 מיליון ש"ח לשנה וניהול של 380 עובדים.

יתרונות

יתרון יינתן למועמדים בעלי ניסיון בתחומים הבאים:

- תפעול, איכות סביבה והגנת סביבה.
- פרויקטים בתחום תשתיות, אנרגיה ולוגיסטיקה כולל ניסיון בבנייה ובהעתקת מתקנים.
- רגולציה בתחום התשתיות ובכלל זה מול גופי אכיפה וגופי תכנון ובניה.
- הובלת שינויים מערכתיים.
- מגוון תפקידים במגזר העסקי ו/או הציבורי.
- חשיבה עסקית ואסטרטגית.

מועד אחרון להגשת מועמדות: 03/11/2017.

- הגשת מועמדות תהא באמצעות טופס **"שאלון למילוי המועמד לתפקיד מנכ"ל"** אשר יימצא באתר האינטרנט של חברת תש"ן בכתובת www.pei.co.il תחת לשונית "דרושים" כשהוא מלא וחתום ומצורפים אליו כל התעודות, האישורים והטפסים המבוקשים (להלן: **"טפסי המועמדות"**).
- את טפסי המועמדות יש למסור במעטפה אחת סגורה, עליה יצוין **"עבור משרת מנכ"ל תש"ן - תשתיות נפט ואנרגיה בע"מ"**, במשרדי החברה, ברחוב הסדנאות 3, הרצליה, בניין בית הרמלין, קומה 2, לשכת מזכיר החברה או לחלופין לשלוח אותם לכתובת מייל mancal@pei.co.il וזאת לא יאוחר מיום **03/11/2017 בשעה 15:00**. **לא יתקבלו טפסי מועמדות אשר יישלחו בדואר או בפקס**. מועמדות שהוגשו ידנית יקבלו אישור קבלה חתום. מועמדות שהוגשו בדואר אלקטרוני יקבלו אישור קבלה בדואר אלקטרוני חוזר. מועמדות שלא הוגשו במועד לא יבחנו.
- חלה חובה לצרף לטפסי המועמדות אסמכתאות המעידות על השכלה. מועמד אשר הגיש מועמדותו באמצעות דואר אלקטרוני ויזומן לריאיון האישי כמפורט להלן, יידרש להציג בפני וועדת האיתור את אסמכתאות אלו כנאמן למקור.

- שאלות הבהרה ניתן לשלוח לכתובת המייל mancal@pei.co.il לא יאוחר מיום 24/10/2017 בשעה 15:00. התשובות תפורסמנה באתר האינטרנט של החברה.
- הליך זה איננו בגדר מכרז, אולם כפוף לעקרונות העומדים ביסוד דיני המכרזים כמו גם להוראות ולנורמות רלוונטיות בדין.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לפנות לממליצים ו/או לאנשי קשר נוספים ולפעול לאימות ו/או למתן הבהרה, השלמת מסמכים חסרים ומידע נדרש ביחס לכל מידע שנמסר בכתב במסגרת הפנייה.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לזמן את המועמדים אשר קיבלו את הניקוד הכולל הגבוה לראיונות אישיים.
- למועמדים אשר יגיעו לשלבי האיתור המתקדמים עשויה להיערך בדיקה בדבר קיומן של מגבלות ו/או עילות פסילה על פי כל דין ובהן קיומו של חשש לניגוד עניינים, מסירת מידע כוזב וקרבה משפחתית למי מעובדי החברה.
- ועדת האיתור שומרת לעצמה את הזכות לפנות ביוזמתה, בין בעצמה או באמצעות חברת איתור למועמדים פוטנציאלים להשתתף בהליך האיתור.
- מינוי המנכ"ל יבוצע על ידי ועדת איתור שמונתה על ידי דירקטוריון החברה ובהתאם למתכונת ההליך כפי שאושרה על ידי דירקטוריון החברה, על פי חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, חוזרי רשות החברות הממשלתיות החלות על ההליך ועל פי כל דין. החברה אינה מתחייבת כי בתום ההליך ייבחר מי מהמועמדים.

רק פניות מתאימות תיענינה.